

Inhaltsverzeichnis

Arbeitszeitkonten auf dem Vormarsch	3	Manteltarifvertrag beachten!	24
Beispiele für finanzielle Vorteile	3	Das Herzstück: die Kapitalanlage	25
Bruttosparen zahlt sich aus	4	Wer trägt das Anlagerisiko?	25
Win-Win-Vorteile für Unternehmen und Mitarbeiter	4	Problem Störfall	26
Exkurs: Regierung „fummelt“ am Flexi-Gesetz herum	3	Risiko Unterdeckung	27
Wertguthaben nur noch „in Geld“	3	Offensiver anlegen für die Leitenden	27
Gesetzlicher Pfusch	5	Partizipationsmodell bevorzugt	28
Erheblicher Nachbesserungsbedarf	6	Risikoaufklärung oft unzureichend	28
Großunternehmen als Vorreiter	6	Pfiffige Vorschläge	29
Scheu vor dem Aufwand	7	Insolvenzsicherung nicht vernachlässigen	29
Fallstricke vermeiden	8	Stolperfallen in der Buchführung	30
So funktionieren Lang- oder Lebensarbeitszeitkonten	9	Bitte verständlich!	31
Umwandlung in Betriebsrente	9	Was passiert steuerlich im „Störfall“?	32
Flexible Auszahlung möglich	10	Mitarbeiterberatung kommt oft zu kurz	32
Kein Mitnahmerecht bei Arbeitgeberwechsel	10	Die Kosten der Modelle	33
Ausweg bAV	11	Wer trägt die Kosten fürs Zeitwertkonto?	33
Die Umsetzung	11	Kostenminimierung nicht sinnvoll	33
Gutschrift der Arbeitszeit	11	Die Modellrechnungen	34
Konto-Modelle für die Arbeitszeit	12		
Chancen und Risiken beim Geld-Kontomodell	13	Die Anbieter im Porträt + FUCHS-Anbieterranking	35
Insolvenzschutz ist unerlässlich	13	Unser Qualitätsranking / Wertungskategorien	36
Treuhand ein-schalten	14	Wie wir werten	37
Kautionsversicherung ist teuer	14	Allianz Global Investors KAG mbH	39
Der Fall	15	Allianz Lebensversicherung AG	40
Den Vorruhestand ansparen	15	AMB GENERALI Sicherungsmanagement GmbH	42
Arbeitszeitkonto oder Betriebsrente – eine Übersicht	16	AXA Konzern mit DBV-Winterthur	43
Die Aufgabenstellung	17	Bankhaus B. Metzler / Metzler Asset Management	45
Die Knackpunkte im Fall	17	Deka Bank	46
Unsere Prüfkriterien	18	Deutsche Zeitwert GmbH	48
Verständlich und übersichtlich verpackte Informationen	18	DWS Investment / Deutsche Asset Management	49
Die Ergebnisse in der Zusammenfassung	19	ERGO Versicherungsgruppe AG mit Hamburg Mannheimer + Victoria	50
Die Knackpunkte im Fall	19	European Primes AG	52
Viele Prüfpunkte aus dem Arbeitsrecht	20	Fidelity Investment Management GmbH	53
Schwerpunkte Arbeitsrecht . . .	21	Gothaer Lebensversicherung AG	55
. . . und Sozialversicherungsrecht	21	HDI Gerling Pensionsmanagement AG	56
Wer trägt den Arbeitgeberanteil an den Sozialabgaben?	22	Invesco Asset Management Deutschland GmbH	58
Was ist mit den Führungskräften?	22	Kölner Pensionskasse VVaG	59
Wer kann teilnehmen und wie läuft die Freistellung?	23	Nürnberger Versicherungsgruppe	60
		R+V Versicherung AG	62
		Ries Corporate Solutions GmbH	64
		Swiss Life	65
		Universal-Investment-GmbH	67
		Vermögensmanagement Euroswitch! GmbH	69
		FUCHS-Qualitätsranking: Die besten Anbieter für LAZ	71
		Wertungsübersicht in Zahlen	72